

Psychiatrische Versorgung	▶ TAA	Tätigkeits- und Arbeitsanalyseverfahren
Psychisch	▶ KÖPS	Fragebogen für körperliche, psychische und soziale Symptome
Psychische Anforderungen	▶ RHIA/VERA	Regulationsbehinderungen in der Arbeitstätigkeit / Verfahren zur Ermittlung von Regulationserfordernissen in der Arbeitstätigkeit
Psychische Belastung	▶ ABS Gruppe	Arbeitsbewertungsskala Gruppe
	▶ ASCA	Leitfaden "Arbeitsschutzmanagement"
	▶ BGWmiab	Mitarbeiterbefragung psychische Belastung und Beanspruchung in der Pflege
	▶ ERI	Effort-Reward Imbalance
	▶ GPB	Instrument zur Analyse psychischer Belastungen am Arbeitsplatz
	▶ IMPULS-Test2	Bewertung psychischer Belastung
	▶ PI-pB	Prüfliste - psychische Belastung
	▶ PreSys-GB	PreSys-Gefährdungsbeurteilung - Modul Psychische Belastungen
	▶ SGA	Screening Gesundes Arbeiten
Psychische Belastungen	▶ BAPF	Belastungs-Rating für alternsensensitive psychische Faktoren
	▶ BASA-II	Psychologische Bewertung von Arbeitsbedingungen - Screening für Arbeitsplatzinhaber - II
	▶ BEA	Belastungsanalyse
	▶ BEBA	Psychische Belastungen bei Büroarbeit
	▶ ChSIV	Checkliste Sicheres Verhalten
	▶ ChSm	Checkliste Suchtmittel
	▶ DETEKTOR	Detailanalyse der Qualität der Arbeit
	▶ FBL-R	Freiburger Beschwerdeliste
	▶ FEWS 4.0	Frankfurt Emotion Work Scales 4.0
	▶ ISTA	Instrument zur Stressbezogenen Arbeitsanalyse, Version 6.0
	▶ LGb	Leitfaden zur Gefährdungsbeurteilung
	▶ SALSA	Salutogenetische Subjektive Arbeitsanalyse
	▶ SIGMA	Screening-Instrument zur Bewertung und Gestaltung von Menschengerechten Arbeitstätigkeiten
	▶ SPA	Screening psychischer Arbeitsbelastungen, in den Formen SPA-P (Person) und SPA-S (Situation)
	▶ SynBA - Version 2004	Synthetische Beanspruchungs- und Arbeitsanalyse
Psychische Ermüdung	▶ BMS	Ermüdung - Monotonie - Sättigung - Stress
	▶ ChEF	Checklisten zur Erfassung von Fehlbeanspruchungsfolgen
	▶ KPB	Kurzverfahren Psychische Belastung
	▶ ErgoInstrumentREBA 9.0	Rechnergestützte psychologische Bewertung von Arbeitsinhalten
Psychische Faktoren	▶ LGb	Leitfaden zur Gefährdungsbeurteilung
Psychische Fehlbelastungen	▶ START	START-Verfahren zur Gefährdungsbeurteilung von Arbeitsbelastungen
Psychische Gefährdungsbeurteilung / Gefahrenanalyse	▶ ABS Gruppe	Arbeitsbewertungsskala Gruppe
	▶ IMPULS-Test2	Bewertung psychischer Belastung
Psychische Sättigung	▶ BMS	Ermüdung - Monotonie - Sättigung - Stress
	▶ ChEF	Checklisten zur Erfassung von Fehlbeanspruchungsfolgen

Handlungshilfen

Handlungshilfen

Hier finden Sie eine Übersicht nützlicher Praxishilfen für die Förderung psychischer Gesundheit in der Arbeitswelt

Übersicht der Handlungshilfen

- Broschüre: Bitte nicht stören! Tipps zum Umgang mit Arbeitsunterbrechungen und Multitasking (Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin/BAuA) (2012)
- Broschüre: Psychische Gesundheit im Betrieb - Arbeitsmedizinische Empfehlung (Bundesministerium für Arbeit und Soziales/BMAS) (2011)
- Praxispapier/Broschüre: Mit psychisch beanspruchten Mitarbeitern umgehen - ein Leitfaden für Führungskräfte und Personalmanager (Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V./DGFP) (2011)
- Broschüre: Psychisch krank im Job - was tun? (BKK Bundesverband und Familien-Selbsthilfe Psychiatrie/BAPK e.V.) (2011)
- Broschüre: Mitarbeiterbefragung für ein fundiertes Gesundheitsmanagement (Unfallkasse des Bundes) (2011)
- Broschüre: Integration der psychischen Belastungen in die Gefährdungsbeurteilung (Initiative Neue Qualität der Arbeit/INQA) (2011)
- Broschüre: Gesundheitsförderung in der Zeitarbeit. Argumente und Umsetzungsstrategien (Landesinstitut für Gesundheit und Arbeit des Landes Nordrhein-Westfalen) (2011)
- Broschüre: Psychische Belastung und Beanspruchung im Berufsleben Erkennen - Gestalten (Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin/BAuA) (2010)
- Broschüre: Konfliktlösung am Arbeitsplatz - Analysen, Handlungsmöglichkeiten, Prävention bei Konflikten und Mobbing. Ein Handbuch für Führungskräfte (Landesinstitut für Arbeitsgestaltung des Landes Nordrhein-Westfalen) (früher: Landesinstitut für Gesundheit und Arbeit des Landes NRW, LIGA.NRW) (2010)
- Broschüre: Der Leitfaden zum Screening Gesundes Arbeiten (SGA): Physische und psychische Gefährdungen erkennen - gesünder arbeiten! (Initiative Neue Qualität der Arbeit/INQA) (2010)
- Broschüre: Gute Führung in der Pflege (Initiative Neue Qualität der Arbeit - INQA) (2010)

Suche

Link:

<http://psyga.info/ueber-psyga/materialien/handlungshilfen/#c196>

Fulfilment

Produktionshilfe

Personalleasing

Betriebliche Gesundheitsförderung

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Broschüre: Psychische Gesundheit im Betrieb - Arbeitsmedizinische Empfehlung (Bundesministerium für Arbeit und Soziales/BMAS) (2011)

- Broschüre: Eine arbeitsmedizinische Empfehlung
- Fragestellung: Was stärkt unsere Psyche, was schadet ihr, was tun, wenn Störungen auftreten?
- Zielrichtung: Erhalt & Wiederherstellung der psychischen Gesundheit der Beschäftigten
- Zielgruppe: Betriebsärzte
- Gestalter: Ausschuss für Arbeitsmedizin BMAS
- Inhalt: 1) wesentliche Faktoren, 2) aktuelle Entwicklung, 3) wissenschaftliche Hypothesen + Modelle

[Link:](http://www.bmas.de/DE/Service/Publikationen/a450-psychische-gesundheit-im-betrieb.html) <http://www.bmas.de/DE/Service/Publikationen/a450-psychische-gesundheit-im-betrieb.html>

Fulfilment

Produktionshilfe

Personalleasing

Betriebliche Gesundheitsförderung

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Handbuch zur Förderung der psychischen Gesundheit am Arbeitsplatz

- Grundlagen der Förderung psychischer Gesundheit
- Themenbereiche, Methoden, Instrumente für die Förderung psychischer Gesundheit am Arbeitsplatz
- Übungen für die praktische Umsetzung

Link:

<http://www.mentalhealthpromotion.net/resources/workplace/workplace-de/index.html>

Broschüre: Stress am Arbeitsplatz – Handlungshilfen für die Praxis (Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin/BAuA) (2001)

- Broschüre: Handlungshilfe > Blick auf Ursachen und Folgen von arbeitsbedingtem Stress
- Zielrichtung: Stressbekämpfung und -prävention als zentrales Aufgabenfeld
- Zielgruppe: Führungskräfte, Fachleute für Arbeitsplanung, Fachkräfte für Arbeitsschutz, Betriebsmediziner
- Inhalt: Gesetzliche Grundlagen zu betriebliche Aktivitäten + Handlungsmöglichkeiten (organisatorische, technische, individuelle Maßnahmen), ausführliche Literaturliste

[Link:](http://psyga.info/ueber-psyga/materialien/handlungshilfen/#c196) <http://psyga.info/ueber-psyga/materialien/handlungshilfen/#c196>

Praxispapier/Broschüre: Mit psychisch beanspruchten Mitarbeitern umgehen - ein Leitfaden für Führungskräfte und Personalmanager (Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V./DGFP) (2011)

- Praxispapier/Broschüre: Ratgeber
- Zielrichtung: Umgang mit den Folgen psychischer Belastungen mit der Blickrichtung auf den Mitarbeiter & die Produktivität des Unternehmens
- Zielgruppe: Führungskräfte
- Inhalt: Psychische Belastungen erkennen, Zusammenhang belastende Situation & psychische Beanspruchung verstehen, Vorbereitung/Durchführung Mitarbeitergespräche, 2 Praxisbeispiele, Arbeitshilfen, Infos zu rechtlichen Grundlagen

Link: <http://www.dgfp.de/wissen/praxispapiere/mit-psychisch-beanspruchten-mitarbeitern-umgehen-ein-leitfaden-fuer-fuehrungskraefte-und-personalmanager-1556>

Broschüre: Psychisch krank im Job – was tun? (BKK Bundesverband und Familien-Selbsthilfe Psychiatrie/BApK e.V.) (2011)

- Broschüre: Leitfaden
- Zielrichtung: Praxishilfe zur Orientierung + für kompetente Hilfe, Umgang mit Betroffenen
- Zielgruppe: Betroffene und Führungskräfte
- Gestalter: Familien-Selbsthilfe Psychiatrie (BApK e.V.) und BKK Bundesverband. Der erste Teil des 40-seitigen Leitfadens enthält
- Inhalt: Basisinformationen über psychische Erkrankungen, Krankheitsbilder + Erkennen psychischer Erkrankungen im Arbeitsumfeld, "H-I-L-F-E Konzept" (Gesprächsführung, Krisenintervention, Rückkehr ins Unternehmen, Prävention), Literaturtipps & hilfreiche Ansprechpartner.

Link:

http://www.dnbgf.de/fileadmin/texte/Downloads/uploads/dokument_e/2007/Psychisch_krank_im_Job_.pdf

Broschüre: Integration der psychischen Belastungen in die Gefährdungsbeurteilung (Initiative Neue Qualität der Arbeit/INQA) (2011)

- Broschüre: INQA-Handlungshilfe
- Zielrichtung: Prävention psychischer Erkrankungen durch Ergänzung der Gefährdungsbeurteilung (Arbeitsschutzgesetz § 5 Abs. 3), idealtypische Integration in den betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Zielgruppe: Betriebe
- Inhalt: Einführung psychische Belastungen, Pflichten & Aufgaben der relevanten Akteure (Unternehmer, Betriebsrat, Betriebsärzte, Fachkräfte für Arbeitssicherheit) aus der Gesetzes- und Interessenlage heraus, Planung & Umsetzung der Gefährdungsbeurteilung, Instrumente, Aufwand, Literaturempfehlungen, praktische Arbeitshilfen

Link: <http://www.inqa.de/DE/Lernen-Gute-Praxis/Publicationen/integration-der-psychischen-belastungen-in-die-gefaehrdungsbeurteilung.html>

Broschüre: Psychische Belastung und Beanspruchung im Berufsleben Erkennen – Gestalten (Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin/BAuA) (2010)

- Broschüre: Erstinformationen
- Zielgruppe: Personalbeauftragte, Prozessmanager, Führungskräfte
- Zielrichtung: Erstinformationen zu psychischen Belastungen
- Inhalt: Ursachen, Folgen im Berufsleben, Empfehlungen für die Prävention, rechtliche Einordnung, Quellenliste, knappe Fallbespiele

[Link:](http://psyga.info/ueber-psyga/materialien/handlungshilfen/#c166) <http://psyga.info/ueber-psyga/materialien/handlungshilfen/#c166>

Broschüre: Der Leitfaden zum Screening Gesundes Arbeiten (SGA)- Physische und psychische Gefährdungen erkennen – gesünder arbeiten! (Initiative Neue Qualität der Arbeit/INQA) (2010)

- Broschüre: Leitfaden zum Screening Gesundes Arbeiten (SGA)
- Zielrichtung: Beschreibung wie über Beobachtungsinterviews alle Gefährdungen für alle Arbeitsplätze im Unternehmen untersucht, erfasst und analysiert werden können, Grunddaten für eine strikt betriebsbezogene Gefährdungsanalyse > Präventive Maßnahmen situationsgerecht planen oder auf Entwicklungen im Betrieb anlassbezogen reagieren
- Zielgruppe: Führungspersonen, Fachkräfte für Arbeitssicherheit, Vertreter von Arbeitnehmerinteressen
- Inhalt: Psychische Belastungen in eigenem Fragenkomplex aufgegriffen; Ausführliche "Gebrauchsanweisung" inkl. Beschreibung der notwendigen Ressourcen + "Wissensspeicher" (Erläuterung der Bedeutung der Fragen für die Arbeitsschutzziele), Lösungsansätze für die verschiedenen Gefährdungsbereiche

[Link:](http://www.inqa.de/SharedDocs/PDFs/DE/Publikationen/leitfaden-screening-gesundes-arbeiten-sga.pdf?__blob=publicationFile) http://www.inqa.de/SharedDocs/PDFs/DE/Publikationen/leitfaden-screening-gesundes-arbeiten-sga.pdf?__blob=publicationFile

Broschüre: Konfliktlösung am Arbeitsplatz - Analysen, Handlungsmöglichkeiten, Prävention bei Konflikten und Mobbing. Ein Handbuch für Führungskräfte (Landesinstitut für Arbeitsgestaltung des Landes Nordrhein-Westfalen) (2010)

- Broschüre: Handbuch, Kompendium
- Zielrichtung Vorbeugung und Lösung von Konflikten zwischen Mitarbeitern
- Zielgruppe: Firmeninhaber, Geschäftsleitungen, Personalverantwortliche, Führungskräfte
- Gestalter: Landesinstitut für Arbeitsgestaltung des Landes Nordrhein-Westfalen (früher: Landesinstitut für Gesundheit und Arbeit des Landes NRW, LIGA.NRW)
- Inhalt: 3 "Werkzeugkästen" mit bewährten Instrumente zur Analyse der Lage, zu Handlungsmöglichkeiten & zu präventiven Maßnahmen, Übertragung der Erkenntnisse in die betriebliche Wirklichkeit mit Hilfe von über 40 Checklisten & Übersichtstabellen erleichtern die, Erleichterung der Bearbeitung durch zusammenfassende Randbemerkungen

Link: http://www.sfs.tu-dortmund.de/odb/Repository/Publication/Doc/1150/konfliktloesung_am_arbeitsplatz.pdf

Broschüre: Gute Mitarbeiterführung - Psychische Fehlbelastung vermeiden (Initiative Neue Qualität der Arbeit/INQA) (2008)

- Broschüre: INQA-Broschüre
- Zielrichtung:
- Zielgruppe: Führungskräfte
- Zielrichtung: Förderung psychischer Gesundheit im Betrieb
- Inhalte: Beschreibung besonderer Belastungssituationen von Führungskräften, Empfehlung passender Bewältigungsstrategien in Form von Faustformeln, Handlungsfelder, Praxisbeispiele, Fragebögen zur Erfassung psychischer Belastungen

Link:

http://www.inqa.de/SharedDocs/PDFs/DE/Publikationen/inqa-10-gute-mitarbeiterfuehrung.pdf?__blob=publicationFile

Seco (Schweizer Staatssekretariat für Wirtschaft): Psychische Gesundheit am Arbeitsplatz

- Zusammenstellung zum Management psychischer Gesundheit
- 4 Arbeitshefte mit Tabellen, Übersichtsgrafiken, Fotos, Beispielen
- (1) Orientierungshilfe, (2) Erkennen, Beurteilen, Verhüten, (3) Verhütung durch Arbeits-/Organisationsgestaltung, (4) Checklisten

(Hinweis: Hier kann nicht gewährleistet sein, dass die deutsche Rechtsgrundlage entsprechend berücksichtigt wird.)

Link:

<http://www.seco.admin.ch/dokumentation/publikation/00035/00036/index.html?lang=de>

Fulfilment

Produktionshilfe

Personalleasing

Betriebliche Gesundheitsförderung

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Broschüre: Lust auf Arbeit (Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin/BAuA) (2003)

- Broschüre: Ratgeber + Lese- und Nachdenkbuch durch die Vielzahl von Zitaten, Befragungsergebnissen und Beispielen
- Zielgruppe: Mitarbeiter mit verwalterischen, konzeptionellen und kreativen Aufgaben, Sachbearbeiter, Führungskräfte
- Zielrichtung: Lust auf Arbeit zeigt, wie sie aus den jeweils gegebenen Arbeitsbedingungen "das Beste" für sich machen können, um Freude an der Arbeit zu haben und Aufgaben motiviert anzugehen
- Inhalte: Lösungen für die Herangehensweise unter bestehenden Bedingungen + die positive Beeinflussung des betrieblichen Rahmens, Aufdeckung der individuellen Ressourcen, Anregungen für ein arbeitslustförderndes Klima im Betrieb

Link: <http://psyga.info/ueber-psyga/materialien/handlungshilfen/#c166>

Sechs Produkte, die den Einstieg erleichtern

Im Rahmen von psyGA wurden zunächst sechs Produkte entwickelt, die ein Rahmenkonzept für die psychische Gesundheitsförderung in der Arbeitswelt bilden und eine Orientierung für das komplexe Thema vorgeben.



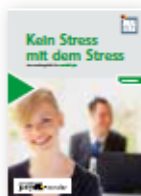
Qualitätskriterien

Die psyGA Qualitätskriterien bilden den Referenzrahmen für das vorgeschlagene Konzept zur psychischen Gesundheit im Betrieb. Ein Modell aus 19 Einzelkriterien, die zusammen ein umfassendes Bild der Qualität der Förderung psychischer Gesundheit in der Organisation ergeben.



Selbsteinschätzung

Ein Selbstcheck, der Praktiker dabei unterstützt, den IST-Stand von Organisationen im Bereich der Förderung psychischer Gesundheit einzuschätzen und daraus Anhaltspunkte für die Verbesserung der Praxis abzuleiten.



Handlungshilfe für Beschäftigte

Beim Thema psychische Gesundheit geht es wie bei der betrieblichen Gesundheitsförderung generell um eine kluge Verbindung von Verhältnis- und Verhaltensprävention. Die Handlungshilfe zeigt Möglichkeiten von Seiten des Betriebs und aus Sicht der Beschäftigten, um die psychische Gesundheit, Arbeitszufriedenheit und Motivation zu fördern.

► Alle Materialien können bestellt werden unter: www.bkk.de/psyga



Handlungshilfe Führungskräfte

Psychische Belastungen und Ressourcen sind in hohem Maße abhängig von der Qualität der Führung. Führungskräfte sind in ihrer Rolle besonders gefordert, oft aber auch besonders belastet. Die Handlungshilfe beschreibt, wie Führungskräfte Ursachen psychischer Belastungen identifizieren können und zeigt erste mögliche Schritte zur Förderung der psychischen Gesundheit von Mitarbeitern.



Praxisordner für Führungskräfte & Unternehmen

Der umfangreiche Praxisordner gibt Tipps und Anregungen, wie die psychische Gesundheit von Beschäftigten im Arbeitsalltag gefördert werden kann und was Führungskräfte zur Stärkung ihrer eigenen psychischen Gesundheit tun können. Er enthält zudem zahlreiche Unternehmensbeispiele und Arbeitsmaterialien.



Hörbuch – Stress, psychische Belastung, Burnout

Mediziner sprechen über die Stresserkrankung Burnout. Betroffene schildern, wie es sich anfühlt, darunter zu leiden. Über die ersten Anzeichen berichten Mitarbeiter aus Unternehmen – Mediziner kommentieren die Schilderungen und geben Empfehlungen.

Ab Dezember 2012 ergänzt ein weiteres Produkt das Materialangebot: Das **E-Learning Tool für Führungskräfte** mit praxisnahen Informationen, Hilfestellungen und Checks.

Selbsteinschätzung

Kriterienbereich 1: Strukturen & Organisation

- Unternehmenskultur und betriebliche Gesundheitspolitik

Kriterienbereich 2: Prozesse & Maßnahmen

- Führung, Arbeitsorganisation und Gesundheitsförderung

Kriterienbereich 3: Ergebnisse und Gesamtbewertung

- Führung, Identifikation, Gesundheit und Geschäftsergebnisse



Fulfilment

Produktionshilfe

Personalleasing

Betriebliche Gesundheitsförderung

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Broschüre: Kein Stress mit dem Stress (Inqua)

- Broschüre: Ratgeber für Führungskräfte
- Zielrichtung: Kompetenz im Umgang mit psychischen Belastungen & Stress als Führungskraft
- Zielgruppe: Führungs- und Fachkräfte
- Inhalt: Stress & psychische Gesundheit, Führung & psychische Gesundheit, Rechtliche Bedingungen, Führungskraft als Lotse

Link: http://www.inqa.de/DE/Lernen-Gute-Praxis/Publikationen/psyga-kein-stress-mit-dem-stress-einfuehrungsseminar-fach-fuehrungskraefte.html?templateQueryString=&searchIssued=0&issuedBefore=tt.mm.jjjj&sortString=score+desc&submit.y=16&submit.x=82&searchArchive=0&pageLocale=de&input_ =15602&searchIssued.HASH=473eee0e61402c2d35b0&searchArchive.HASH=b063890861454b2b37b5&language.GROUP=1&resourceId=11164&cl2Categories_Themen.GROUP=1&sortString.GROUP=1&issuedAfter=tt.mm.jjjj&cl2Categories_Themen=Gesundheit&issuedBefore=tt.mm.jjjj&issuedAfter=tt.mm.jjjj&searchArchive=0&cl2Categories_Themen=Gesundheit&sortString=score+desc&searchIssued=0

Broschüre: Kein Stress mit dem Stress (Inqua)

- Broschüre: Handlungshilfe für Beschäftigte
- Zielrichtung: Was kann ich persönlich dazu tun, um psychische Belastungen am Arbeitsplatz zu erkennen und auszuräumen
- Zielgruppe: Mitarbeiter
- Inhalt: Umgang mit Stress, Unterstützung, Bewegung, Kollegiale Unterstützung, Ressourcen, Kommunikation, Soziale Anbindung, Alkohol, Medikamente, Entspannung, Ernährung

Link: <http://www.inqa.de/DE/Lernen-Gute-Praxis/Publikationen/psyga-kein-stress-mit-dem-stress-handlungshilfe->

beschaeftigte.html?templateQueryString=&searchIssued=0&issuedBefore=tt.mm.jjjj&sortString=score+desc&submit.y=16&submit.x=82&searchArchive=0&pageLocale=de&input_=15602&searchIssued.HASH=473eee0e61402c2d35b0&searchArchive.HASH=b063890861454b2b37b5&language.GROUP=1&resourceId=11164&cl2Categories_Themen.GROUP=1&sortString.GROUP=1&issuedAfter=tt.mm.jjjj&cl2Categories_Themen=Gesundheit&issuedBefore=tt.mm.jjjj&issuedAfter=tt.mm.jjjj&searchArchive=0&cl2Categories_Themen=Gesundheit&sortString=score+desc&searchIssued=0

Substanzbezogene Störungen am Arbeitsplatz

- Leitfaden: Praxishilfe
- Zielrichtung:
- Zielgruppe: Personalverantwortliche
- Gestalter: DHS
- Inhalte: Alkohol, Medikamente, Illegale Drogen, Vorbeugung

Link:

http://www.dhs.de/fileadmin/user_upload/pdf/Brosch%C3%BCren_Archiv/SubStoerArbeitsplatz_web.pdf

Fulfilment

Produktionshilfe

Personalleasing

Betriebliche Gesundheitsförderung

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Leitfaden: Alkohol am Arbeitsplatz (DHS/Barmer)

- Leitfaden: Handlungshilfe
- Zielgruppe: Führungskräfte
- Zielrichtung: Umgang mit alkoholkranken Mitarbeitern
- Inhalte: Meine Führungsverantwortung, rechtliche Bedingungen, Gesundheitsrisiken & Interventionsmöglichkeiten, Prävention & Gesundheitsförderung, Betriebliche Programme, Regelungen

Link: http://www.aktionswoche-alkohol.de/fileadmin/user_upload/daten-fakten/broschuere_barmer.pdf

Broschüre: Sucht am Arbeitsplatz (DAK)

- Broschüre: Erstinformation, Handlungshilfe
- Zielgruppe: Führungskräfte
- Zielrichtung: Suchtprävention im Betrieb betreiben
- Inhalte: Suchtprävention, Alltagsdrogen, Rolle von Sucht im Arbeitsleben, Umgang als Führungskraft, Multiplikatorenschulung, Mitarbeitergespräch, interne/externe Angebote, Behandlungsverlauf

Link:

http://www.dak.de/dak/download/Alkohol_und_Medikamente_am_Arbeitsplatz_pdf_19_MB-1076240.pdf