

# DIAKO NORDFRIESLAND gGmbH



**26.Bredstedter Workshop: Störfall Arbeitsplatz 16.11.2025**

## **KI, mein Arbeitsplatz....und ich**

**Ralf Tönnies    Leitender Therapeut Fachklinik für Psychiatrie, Psychosomatik und  
Psychotherapie**

DIAKO Nordfriesland gGmbH  
Gammeltoft 8-15  
25821 Breklum,  
[www.diako-nf.de](http://www.diako-nf.de)







Gehst du in' Betrieb,  
was macht dich da lies:....?



Currywurst.....

**„einer der Kraftriegel der Facharbeiterin und des  
Facharbeiters in der Produktion“ (G.Schröder 2021)**

**Die KI ist da!**

# KI: Kraftriegel der Intelligenz

...und ein Feld voller Möglichkeiten...





## **KI kostet:**

- **Enormer Ressourcenverbrauch/Energie/Wasser**
- **CO2-Ausstoß hoch**
- **Annotationen/ Datenfütterung vorwiegend in südlichen Ländern (Kenia, Uganda, Indien, Philippinen...) unter zweifelhaften Arbeitsbedingungen**

**Frage:**

**Was ist zu tun um KI möglichst ressourcenschonend zu nutzen?  
Entsteht ein Proletariat der Datenfütterer?**





**KI ist eine Datenkrake**

**KI bietet bessere Überwachungsmöglichkeiten für Staat,  
Arbeitgeber...**

## **Fragen:**

**Welchen Datenschutz wollen wir?**

**Welcher Datenschutz ist möglich?**

**Wie weit soll Überwachung/Kontrolle gehen?**

**Wie geht man mit Daten um, die gegen den Willen erhoben und veröffentlicht werden?**





**KI....halluziniert, vieles entspricht nicht den Tatsachen**

**KI...kann eingesetzt werden zur Täuschung/Verzerrung, z. B.  
Bilder, Videos...**

**Was ist Wahrheit?**

**Was sind Fakes?**

## Fragen:

**Wie gehen wir um mit den Halluzinationen, den Nichttatsachen?**

**Wie erkennen wir Täuschungen? Wie können wir unserer Wahrnehmung trauen?**

**Welche Kontrollschleifen müssen wir einbauen?**

**Wie trainieren wir unser Gehirn zur Erkennung?**

**Welche Sicherheiten müssen wir einbauen?**



Meine Psychiaterin  
denkt, daß ich  
manisch bin und  
der totale Narzisst,  
mein Chatbot  
weiß, daß ich  
mega bin

**KI bietet viele neue Möglichkeiten in der Medizin**

**KI kann gefährden: KI-Psychosen...**



**Fragen:**

**Wie können wir KI in den Betrieben im Gesundheitsmanagement nutzen?**

**Was ist zu tun in der Prävention und Behandlung bei Gesundheitsschäden durch KI?**

**Überlassen wir alles der App?**



**KI ist schneller als der Mensch**

**KI weiß mehr als der einzelne Mensch**

**KI in Symbiose mit dem menschlichen Denken...Implantate?**

**KI fordert den Menschen**

**KI fordert die Menschen auch in der Bindung**

**Fragen:**

**Wer bin ich? Was ist mein Wert?**

**Was bedeutet der Mensch?**

**Ist der Mensch souverän?**

**Bin ich noch ich in Symbiose zur KI?**

**Wie gehen wir miteinander um?**

**Wie verhindert man soziale Unruhen?**





**KI ist ein Meilenstein der Veränderung der Arbeitswelt**

**KI führt zu erheblichen Veränderungen und wird dies weiter tun?**

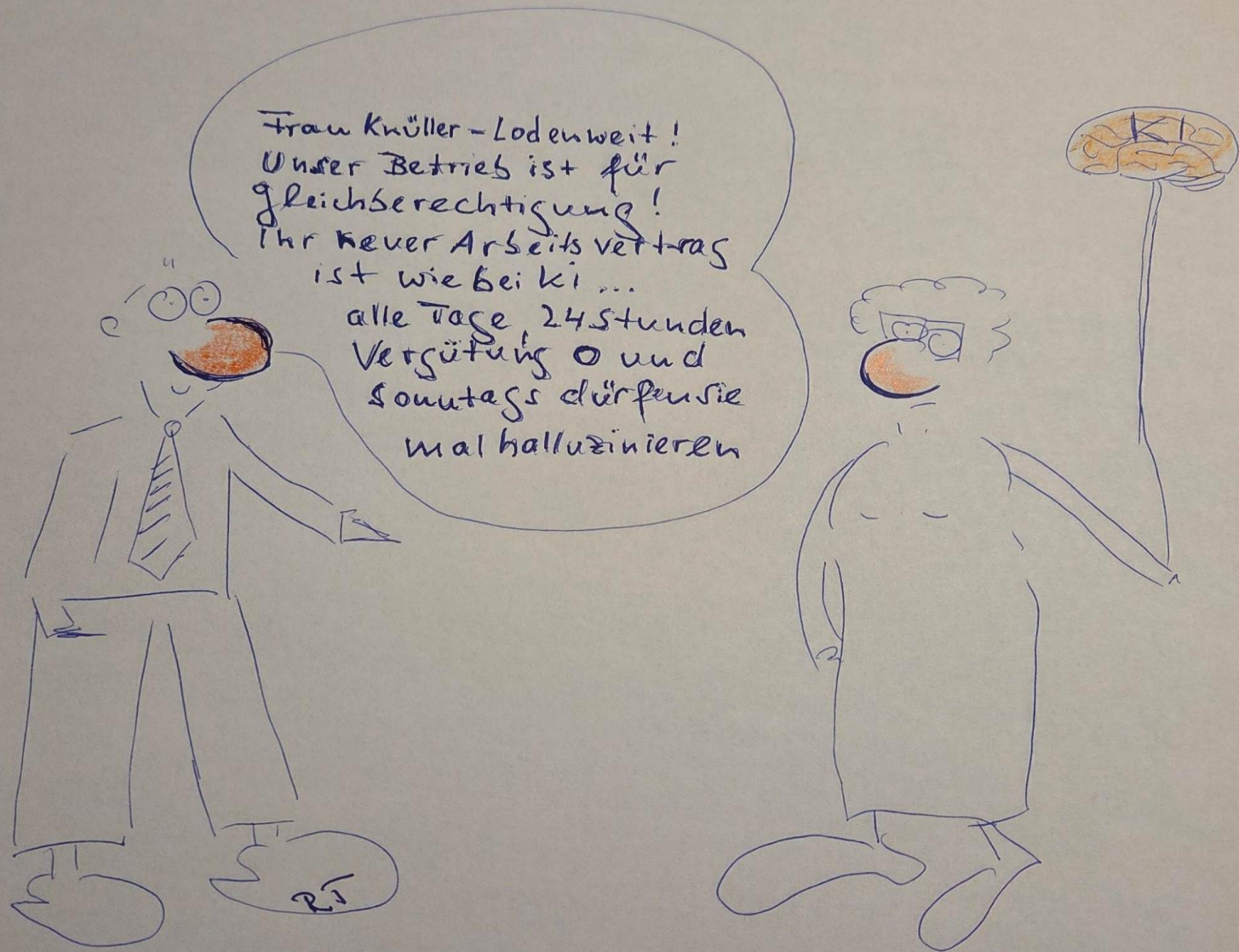
## **Fragen:**

**Wie wird sich mein Arbeitsplatz verändern?**

**Wie werden sich meine Tätigkeiten verändern?**

**Werde ich überhaupt meinen Arbeitsplatz behalten?**

**Werden wir mehr Zeit ohne Arbeit haben und...wer zahlt?**



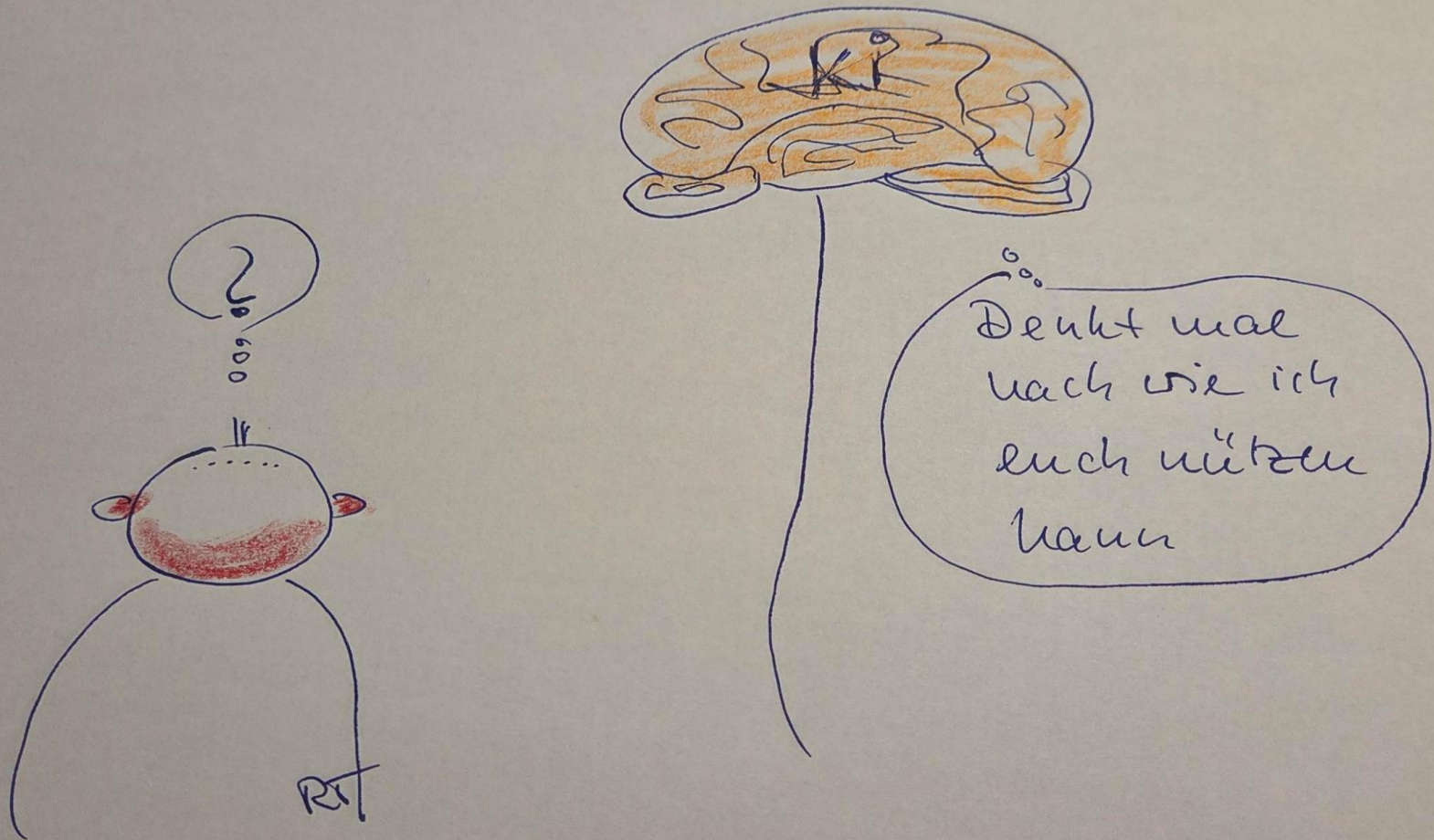


## **Fragen:**

**Wie verändern sich die Arbeitsstrukturen?**

**Wie verändern sich die Arbeitsbedingungen?**

**Wie verändert sich das Einkommen?**

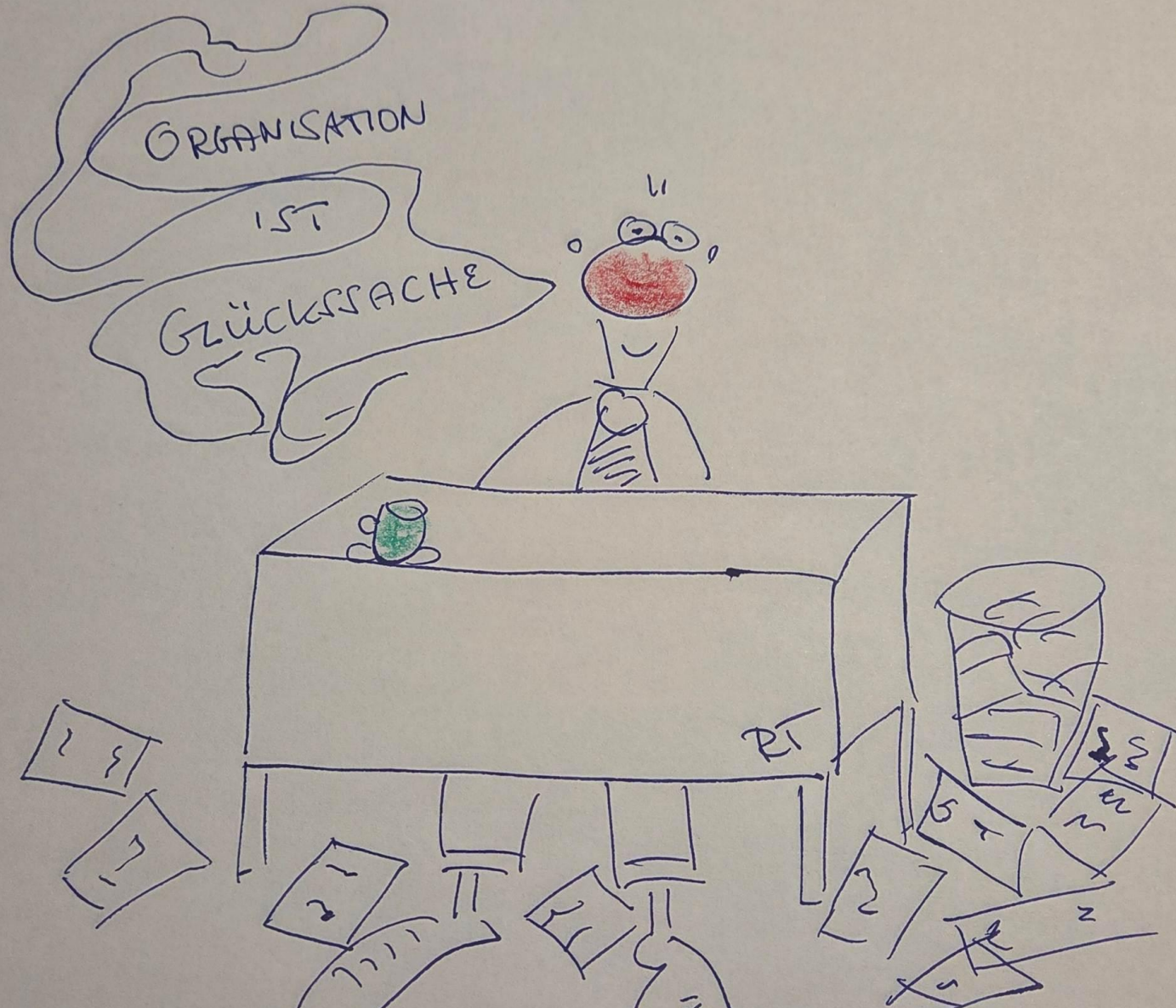


**KI bietet viele Möglichkeiten in unterschiedlichsten Arbeitsfeldern**

**Fragen:**

**Wie genau kann KI eingesetzt werden im Betrieb?**

**Was genau ist von Nutzen?**





**Der Einsatz von KI muss gestaltet/organisiert werden**

**Anforderungen durch Wirtschaft oder Kostenträger müssen erkannt und beachtet werden**

**Veränderungsprozesse müssen analysiert und begleitet werden**

**Strukturelle Änderungen müssen sinnvoll umgesetzt und kommuniziert werden**

## **Fragen:**

**Wer hat das Know How im Betrieb zu KI?**

**Wen muss man dafür gewinnen?**

**Wo brauchen wir KI wirklich?**

**Welche Zukunftsszenarien gibt es?**

**Wer oder welche Personen managen den Prozess?**

**Wie kann es Arbeitgebern,**

**Betriebsräten/Personalräten/Mitarbeitendenvertretungen gelingen  
gemeinschaftlich Prozesse zu steuern und zu begleiten**

VIEL FREUDE AM STÖRFALL ARBEITSPLATZ 2025

